



## *Met de kop in de wind en de voeten in het zand!*

*Bouw mee aan ons Montessori Kind Centrum op Zeeburgereiland in Amsterdam.*

Montessori Kind Centrum (MKC) Zeeburgereiland zoekt per 1 augustus 2018 een

### **Directeur**

**(aanstelling 0,8 – 1,0 fte)**

Onze gewaardeerde directeur neemt afscheid. Wij zoeken iemand die per 1 augustus 2018 ons groeiend Montessori Kind Centrum, een alles-in-één-school op Zeeburgereiland, verder wil ontwikkelen.

Wij zoeken iemand die:

- Daadkrachtig, ondernemend en oplossingsgericht is;
- De talenten van het team (h)erkent en stimuleert;
- Empatisch vermogen en een warme persoonlijkheid heeft. Zichtbaar en benaderbaar is voor kinderen, ouders en teamleden;
- Een visie heeft op modern Montessorionderwijs, waarbij 21<sup>e</sup>-eeuwse vaardigheden en ICT belangrijke pijlers zijn;
- Samen met het team verder invulling kan geven aan de visie en richting van het Montessori kind centrum;
- Een onderwijsbevoegdheid PO heeft;
- Bij voorkeur leidinggevende ervaring heeft;
- De inhoudelijke samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang verder uitbouwt en inhoud geeft aan een doorgaande ontwikkellijn van kinderen van 0 tot 13 jaar;
- Voorstander is van openbaar onderwijs en van kinderopvang.

Bent u iemand die de uitdaging ziet in het bouwen aan vernieuwend onderwijs in deze nieuwe Amsterdamse wijk? Solliciteer dan vooral!

Tot uiterlijk maandag 9 april 2018 kunt u een motivatiebrief met curriculum vitae sturen naar Mirjam Hoedemaker: [mhoedemaker@staij.nl](mailto:mhoedemaker@staij.nl).

Kijk voor meer informatie over MKC Zeeburgereiland op [www.ikczeeburgereiland.nl](http://www.ikczeeburgereiland.nl).  
Hierna treft u de profielschets voor deze functie aan.

Toch nog vragen? Bel dan met Mirjam Hoedemaker, algemeen beleidsmedewerker van STAIJ, tel 020 7163460, of Marijke Könst, directeur van MKC Zeeburgereiland, tel: 020 3039 559.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De eerste ronde sollicitatiegesprekken wordt gehouden op dinsdag 17 april vanaf 15:00 uur.

De tweede ronde sollicitatiegesprekken wordt gehouden op maandag 23 april vanaf 15:00 uur.



## **Profielschets directeur Montessori Kind Centrum Zeeburgereiland**

Onze directeur herkent zich in de volgende woorden:

### **DAADKRACHTIG – INNOVATIEF – VERBINDEND - EMPATISCH – REFLECTIEF**

Hiernaast verwachten wij van een directeur van MKC Zeeburgereiland tevens het volgende. Onze directeur:

#### **Opleidingseisen**

- Heeft een onderwijsbevoegdheid PO;
- beschikt over minimaal een HBO-werk en denkniveau;
- Leidinggevende ervaring is een pré.

#### **Visie**

- Is een voorstander van openbaar onderwijs;
- heeft gedegen onderwijservaring en zicht op wat er leeft in MKC Zeeburgereiland;
- onderschrijft de Montessorigedachte en ontwikkelt een inspirerend toekomstbeeld, mede op basis van de pijlers 21<sup>e</sup>-eeuwse vaardigheden en zinvolle inzet van ICT;
- kan op basis van dit toekomstbeeld het beleid van het MKC ontwikkelen, vormgeven, aansturen en borgen;
- profileert MKC Zeeburgereiland en zorgt dat het MKC zichtbaar blijft;
- bouwt de visie van het MKC verder uit, samen met het team;
- is een voorstander van inhoudelijke samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang en werkt de doorgaande speel-leerlijn binnen het MKC verder uit.

#### **Strategisch denken en omgevingsbewustzijn**

- Heeft respect voor en affiniteit met andere culturen en diversiteit en weet met de sociale aspecten van deze diversiteit om te gaan;
- anticipeert op maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt deze naar het MKC;
- weet zich te bewegen in het krachtenveld binnen het Amsterdamse onderwijsveld en participeert daar structureel in;
- heeft een relevant netwerk.

#### **Leiderschap**

- Is flexibel en oplossingsgericht;

- is resultaatgericht;
- neemt beslissingen en stelt grenzen;
- zoekt binnen de geldende grenzen naar de kansen en mogelijkheden;
- hanteert een goede balans tussen leiding geven en leiding nemen;
- toont zich betrokken bij het werk in de groep;
- is zichtbaar, aanspreekbaar en toont aandacht aan ouders, teamleden en kinderen;
- stimuleert betrokkenheid en samenwerking, creëert synergie;
- gaat uit van motivatie en expertise van teamleden in een lerende organisatie en maakt gebruik van talenten en kennis binnen de organisatie;
- draagt rust met zich mee in een veranderende omgeving;
- geeft ruimte aan teamleden voor eigen ontwikkeling en schoolontwikkeling;
- geeft functioneel leiding aan de teamleider kinderopvang en heeft regulier overleg over de samenwerking en doorgaande speel-leerlijn.

### **Communicatie en participatie**

- Staat voor MKC Zeeburgereiland en draagt dit op een enthousiaste en professionele wijze uit;
- beschikt over uitstekende contactuele en communicatieve vaardigheden;
- zorgt voor duidelijke communicatielijnen in het team en naar ouders;
- is in staat een goede relatie te behouden met de organisaties die het beleid van het MKC ondersteunen;
- is overtuigd van het belang van ouderbetrokkenheid en weet hier op een bewuste en evenwichtige manier sturing aan te geven;
- stimuleert actief de deelname van alle ouders aan de ontwikkeling en activiteiten van het MKC.

### **Organisatie, planning en beheer**

- Kan onderwijs en organisatiedoelen vertalen in een planmatige aanpak en realistische doelen;
- heeft beheersmatig en financieel inzicht en kan een begroting voor de lange termijn opstellen;
- werkt binnen de begroting en weet de beschikbare middelen optimaal in te zetten;
- heeft aandacht en draagt zorg voor de inrichting en onderhoud van het MKC;
- bewaakt inzet van personeel binnen de formatiebegroting.

### **Kwaliteit**

- Heeft ervaring met resultaat- en opbrengstgericht werken;
- stuurt op kwaliteitsverbetering;
- weet bij vernieuwingsprocessen de hoogste kwaliteit eruit te halen en stelt hierbij prioriteiten;
- houdt de verworvenheden van het kwaliteitsbeleid vast en draagt deze verder uit;
- stimuleert medewerkers en heeft oog voor talenten.