

Vanwege de groei van onze school zijn we voor schooljaar 2018-2019 op zoek naar:

- Leerkracht onderbouw (0,4 fte)
- Leerkracht middenbouw (0,4 fte)
- Leerkracht middenbouw (0,8 fte)

Montessorischool de Amstel is een echte montessorischool: kinderen werken in hun eigen tempo, met materialen die bij hen passen: montessorimaterialen, werkjes uit boeken, rekenen met Snappet in combinatie met een papieren kladschrift, et cetera. We besteden veel aandacht aan de zelfstandigheid en zelfredzaamheid, en aan de zorg voor elkaar en de omgeving. Daarom bestaan de klassen uit drie jaargroepen, zodat de kinderen elkaar kunnen helpen en je altijd een keer de oudste en de jongste bent.

Montessorischool De Amstel heeft een bijzonder team. De organisatie is plat. De directeur geeft alleen kaders aan, het team geeft het onderwijs en de school vorm. Zo kunnen talenten van leerkrachten echt tot bloei komen. 'Samen schitteren', omschreef de Inspectie dat lovend.

Het team is hecht. Samen voelen we ons verantwoordelijk voor alle kinderen. Zo denken we mee over elkaars leerlingen, delen lessen of geven lessen in elkaars klassen en oefenen oudergesprekken. Een van onze leerkrachten, een ervaren coach en leerkrachtopleider, coacht alle leerkrachten die daar behoefte aan hebben in de klas. Nieuwe collega's geven aan zich heel snel thuis te voelen bij ons.

En we zijn een tikje eigenwijs. We doen de dingen nooit omdat ze nu eenmaal zo horen of omdat anderen ze zo doen, maar stellen altijd de vraag: is dat het beste voor de kinderen? Leidt dat tot het beste onderwijs? We vormen een gedreven team, dat ook kan genieten van alles wat we al hebben bereikt in de vijf jaar die we nu bestaan.

Van de nieuwe collega's verwachten we dat hij/zij:

- van aanpakken houdt en hard kan werken en daarbij goed de eigen grenzen in de gaten kan houden
- flexibel is en kan relativeren
- het leuk vindt om een bijdrage te leveren aan de verdere opbouw van onze montessorischool en aansluit bij de reeds vormgegeven inhoudelijke vernieuwingen en keuzes
- montessori-ervaring heeft en met heterogene groepen heeft gewerkt, of bereid is zich daarin te scholen
- dagelijks reflecteert op het eigen handelen en bereid is om nieuwe dingen te leren
- goed kan samenwerken en het leuk vindt om met collega's te leren en samen de verantwoordelijkheid te dragen over alle leerlingen in de school
- open en helder communiceert naar collega's en ouders
- digitaal goed is onderlegd en kan werken met iPads en Chromebooks

Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten (werknemers van STAIJ) voorrang op externe kandidaten.

Voor meer informatie: www.mkcdeamstel.nl, en het Facebook- en Twitteraccount van de school.

Sollicitatiebrieven kunnen worden gestuurd tot uiterlijk 9 juni 2018 naar de directeur, Cordula Rooijendijk, cordularooijendijk@mkcdeamstel.nl. Voor meer informatie kunt u telefonisch contact opnemen met Cordula Rooijendijk, 020-370 67 05, of via een mail.