



Omdat de huidige directeur een andere functie heeft geaccepteerd zijn wij op zoek naar ***een enthousiaste directeur die op een verbindende wijze de school verder kan ontwikkelen.***

Profielschets directeur daltonschool De Meer (m/v)

Algemeen

Stichting Samen tussen Amstel en IJ (STAIJ) is een bestuur voor openbaar basisonderwijs in Stadsdeel Oost in Amsterdam en heeft 19 scholen waaronder een school voor nieuwkomers en een school voor speciaal basisonderwijs. Ruim 6000 leerlingen zijn dagelijks aan het samen leren, samen ontdekken, samen spelen, samen werken oftewel samen aan het groeien. Iedere dag werken ca. 600 medewerkers in de scholen samen om voor de kinderen het juiste onderwijs te bieden.

Voor meer informatie over STAIJ zie www.staij.nl.

De Meer is een bruisende daltonschool met 500 leerlingen verdeeld over 20 groepen waarin samenwerken, zelfstandigheid en verantwoordelijkheid centraal staan en waar leerlingen en teamleden met plezier naar toe gaan. De afgelopen jaren is het daltonconcept verdiept op school. De Meer is ook een Brede school en werkt samen met het KCWA (Kind Centrum Watergraafsmeer Amsterdam) en stichting Dynamo.

De school staat middenin de gezinsvriendelijke wijk de Watergraafsmeer en is gehuisvest in een nieuw gebouw dat mogelijkheden biedt voor spel en ontwikkeling en het daltonconcept.

De zorgstructuur is op orde gebracht; voor leerlingen met dyslexie is een stappenplan ontwikkeld, voor meer- en hoogbegaafde leerlingen is het beleid in ontwikkeling. Er zijn dit schooljaar twee nieuwe intern begeleiders aangetrokken.

Voor actuele informatie over daltonschool De Meer zie www.daltonschooldemeer.nl

Vanuit het team en ouders wordt gezocht naar een kandidaat die:

- opereert en denkt op een hbo-plusniveau.
- naast een afgeronde schoolleidersopleiding ook een aantal jaren werkervaring heeft als schoolleider.
- het openbaar onderwijs een warm hart toedraagt en bij voorkeur aantoonbare ervaring heeft in het daltononderwijs.
- een beleidsontwikkelaar is die een aanvullende bijdrage kan leveren in het schooldirecteurenoverleg van het schoolbestuur Samen tussen Amstel en IJ.
- goede contactuele eigenschappen en sociale vaardigheden heeft.
- de Nederlandse taal in woord en geschrift goed beheerst.

Van de schoolleider voor daltonschool De Meer wordt verwacht, dat hij/zij:

- Positief en empathisch leiding kan geven aan het team en daadkrachtig kan optreden.
- Goed zichtbaar en benaderbaar is voor teamleden, ouders en leerlingen.
- Sterk is in transparante communicatie.
- Gewend is om op professionele manier feedback te geven en te ontvangen.
- De principes van het Rijnlands denken (zie het Koersplan van STAIJ en website daltonschool De Meer) verder uit kan werken in samenwerking met het team.
- Relevante partijen aan het schoolbelang weet te verbinden en te laten samenwerken.
- De reeds ingezette ontwikkelingen met betrekking tot de Brede school voortzet en uitbouwt.

De schoolleider van de Meer is ook onderwijskundig leider, in die rol wordt van hem/haar verwacht dat hij/zij:

- In afstemming met het team de schoolontwikkeling continueert en borgt.
- Visie heeft op hedendaags daltononderwijs en een vertaalslag hiervan kan maken naar de school.
- Visie heeft op ICT-ontwikkelingen en -toepassingen in het onderwijs en hier samen met het team vorm aan kan geven.
- Draagvlak kan creëren bij het team en ouders om de onderwijskwaliteit continu te verbeteren en te verhogen.

Wij bieden

- Een dienstverband bij voorkeur met ingang van 1 september 2018 of zo snel mogelijk daarna.
- Werktijdfactor van 1,0 waarbij de minimale inzet van wtf 0,8 ook bespreekbaar is.
- Inschaling in de DC-schaal volgens de CAO PO.
- Toepassing van de CAO PO; de gemeente Amsterdam biedt naast de reguliere vergoeding woon-werkverkeer ook een extra vergoeding aan onder bepaalde voorwaarden.

Sollicitatieprocedure

1. Belangstelling voor deze vacature kan kenbaar gemaakt worden door een motivatiebrief en actueel CV per e-mail te sturen naar: jgravenberch@staij.nl, beleidsmedewerker P&O. Voor nadere informatie over de vacature kan contact opgenomen worden met Joanne Gravenberch, ma t/m do bereikbaar op telefoonnummer 020-7163460.
2. Uw reactie kunt u tot uiterlijk zaterdag 23 juni 2018 indienen. Externe acquisitie wordt niet op prijs gesteld.
3. De benoemingsadviescommissie (BAC,) bestaat uit de beleidsmedewerker P&O, twee ouders, twee teamleden en een schooldirecteur van STAIJ als adviserend lid.
4. De BAC zal een selectie maken van kandidaten waarmee ze in gesprek wil gaan;
 - a. De eerste gespreksronde vindt plaats op maandag 2 juli vanaf 15.00 uur; de 2^e gespreksronde vindt plaats op woensdag 11 juli vanaf 19.00 uur.
 - b. Indien nodig kan de BAC besluiten om een assessment te laten afnemen. Dit zal dan nader toegelicht worden aan de betreffende kandidaat.
5. Kandidaten die deelnemen aan de 2^e ronde dienen minstens twee relevante referenten op te geven. De BAC doet een voordracht aan de bestuurder van STAIJ. De bestuurder zal aan de tweede gespreksronde deelnemen.
6. Deze procedure wordt gelijktijdig opengesteld voor interne en externe kandidaten.