



Vastgestelde notulen vergadering Raad van Toezicht STAIJ

Datum: donderdag 18 juni 2020

Tijd: ZOOM-bijeenkomst

Plaats: STAIJ

Aanwezigen RvT: Marianne Harten (voorzitter), Tim Stok, Paul Hamaker, Martine Brands en Martijn Kragten

Aanwezigen Stafbureau: Arnold Jonk (bestuurder), Marcel de Jong (controller), bij agendapunt 1 en 2), Maaïke Luth (notulist)

1. Opening en vaststelling definitieve agenda

De agenda wordt vastgesteld.

2. Goedkeuren jaarrekening en jaarverslag 2019

MK doet namens de auditcommissie verslag van de bevindingen.

Jaarverslag en accountantsverslag zijn uitgebreid besproken in de auditcommissie met twee leden van de Raad van Toezicht en daarom nu slechts in beperkte vorm met de gehele Raad van Toezicht.

De voorziening voor het groot onderhoud is met de huidige interpretatie te laag, echter wordt het onaanvaardbaar hoog als we het gaan waarderen op de manier waarop het nu geïnterpreteerd wordt. Hier heeft de hele sector mee te maken. De minister heeft hiervoor uitstel gegeven, onduidelijk is nog welke kant het op gaat. We houden de nieuwsberichten hierover goed in de gaten en indien nodig nemen we contact op met het Ministerie, de alternatieve verwerkingwijzen worden door ons in kaart gebracht.

De controller geeft aan dat de nieuwbouw binnen de geraamde kosten blijft maar het blijft een aandachtspunt. We lopen geen risico maar we moeten wel steeds de bevestiging krijgen dat het geld er ook daadwerkelijk is. Als stichting mógen we geen geld uitgeven aan gebouwen en lopen we daarom financieel geen risico maar als de bouw vertraging oploopt is kan dat voor de start van een nieuwe school zeker negatieve gevolgen hebben. Het meerjarenonderhoudsplan is bijgewerkt. Er zal een nieuwe signaleringsgrens komen voor de omvang van het eigen vermogen. STAIJ heeft geen bovenmatig eigen vermogen.

De accountant heeft dit jaar geen opmerkingen gemaakt over de Verklaringen Goed Gedrag (VOG), wel is aangekondigd dat STAIJ volgend jaar ook moet rapporteren welke VOG's te laat ontvangen zijn.

De Raad van Toezicht heeft verder geen inhoudelijke opmerkingen over de jaarrekening.

De jaarrekening 2019 wordt vastgesteld en goedgekeurd door Raad van Toezicht en bestuur.

3. Bespreking en goedkeuring 1^e kwartaalrapportage 2020

De algemene conclusie van de auditcommissie is dat in de rapportage dit keer heel goed aangehaakt is bij het Koersplan. De gevolgen van de coronacrisis zijn nog niet duidelijk maar dat wordt wel genoemd.

De controller merkt op dat de convenantsgelden in een keer in de baten verantwoord moesten worden. We moeten daarom naar het netto resultaat kijken en niet naar het bruto resultaat. De auditcommissie vindt dat dit duidelijk terug komt in de rapportage.

Het valt de RvT op dat in de rapportages steeds pilots van twee specifieke scholen uitgelicht worden omdat hier veel gesubsidieerde activiteiten plaatsvinden. Een suggestie van de RvT is om bij de volgende rapportages iets meer evenwicht hierin aan te brengen.

4. Voortgang STAIJ

- Corona:

De scholen zijn inmiddels weer volledig open. Er is veel geïmproviseerd, ook qua bezetting in de groepen. Een aantal scholen zal iets meer risico met extra formatie nemen om ook na de zomervakantie goed te kunnen blijven draaien. Dit is natuurlijk afhankelijk van de beschikbaarheid van extra mensen. De periode met halve groepen was voor veel leerkrachten een verademing en er ontstond bij velen de wens altijd op deze manier les te kunnen geven. We willen hiervan leren en de goede dingen behouden, wellicht is het mogelijk een paar keer per week groepen kleiner te maken. Dit is zowel voor leerlingen als leerkrachten goed.

- Zomerschool:

We zijn druk bezig om dit voor zeven scholen vorm te geven. In de ochtend wordt taal en rekenen verzorgd (door de vast leerkrachten), in de middag worden afwisselende programma's door derden verzorgd met sport, cultuur, etc. In Amsterdam Zuidoost doen ze dat al een paar jaar, en hebben ze nooit moeite gehad om hiervoor personeel te vinden. Het wordt gefinancierd door de gemeente. Er is veel animo bij zowel leerkrachten als leerlingen. Het duurt vier weken. De arbeidsvoorwaarden zijn goed, men krijgt extra betaald en men mag nog een extra week opnemen volgend schooljaar op een moment naar keuze. Voor het volgend schooljaar worden subsidies aangevraagd aan rijksmiddelen voor verlengde leertijd op een aantal onderwerpen om de achterstanden weg te werken. Als het goed loopt gaan we dit volgend jaar weer doen.

- Lerarentekort:

Per saldo staan we er beter voor dan vorig jaar op dit moment. Het beeld is dat er minder opzeggingen zijn. De verklaring hiervoor is waarschijnlijk dat mensen in een onzekere tijd minder snel in beweging komen en op zoek gaan naar een andere baan. Ook heeft STAIJ een aantal herplaatsbare mensen door de sluiting Linnaeus en Olympus. De groepsgrootte lijkt ook stabiel te blijven.

Er is veel gedaan om werken in Amsterdam aantrekkelijker te maken en de onderhandelingen met Den Haag hebben veel opgeleverd. Het resultaat mag er zijn maar naast blijde leerkrachten leidt het ook tot geluiden van onvrede bij ander personeel en mensen net buiten Amsterdam omdat de toeslag alleen leerkrachten in

Amsterdam betreft. Er zijn nu ook decentrale CAO-onderhandelingen gestart met de vakbonden.

- **Directiezaken:**

- De vacature voor directeur Aldoende is vervuld tot enthousiasme van het team en ouders. Er start een ervaren directeur met belangstelling voor inzet voor bovenschoolse beheerszaken.
- Het MT op Laterna Magica wild in principie het model van gespreid leiderschap invoeren. Mede op verzoek van de MR zullen we een vacature openstellen. Per 1 augustus wordt een teamlid waarnemend directeur en starten we een procedure waarbij de MR heeft adviesrecht.
- De vorige directeur van OBS Olympus heeft per 1 mei tot waarschijnlijk het einde van 2020 een baan als interim-directeur op een school van AWBR.

5. Verslag vergadering 20 april 2020

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en op de website geplaatst.

6. Terugblik ontmoeten RvT met GMR op 8 juni 2020

Het was een leuke en inspirerende bijeenkomst met veel enthousiasme over het onderwerp, gemengde scholen. De conclusie was dat als in Amsterdam de scholen een afspiegeling van de wijk zijn er al veel gewonnen is. De segregatie is nu op schoolniveau aanzienlijk hoger dan op wijkniveau. Het onderliggende patroon gaat over het opleidingsniveau van ouders. Het is niet verbazend dat de gevoeligheid omtrent discriminatie bij ouders oploopt. Het is een groot onderwerp waar nog veel in te doen is. Vanuit je maatschappelijke verantwoordelijkheid moet je hierover in discussie blijven gaan. Er was veel animo om dit onderwerp een vervolg te geven, zowel bij GMR en RvT. Met het DB van de GMR zal een afspraak gemaakt worden om dit onderwerp inhoudelijk een vervolg te geven tijdens de volgende ontmoeting met de RvT en de GMR.

7. Rondvraag en actiepunten

- MB en MH en het secretariaat maken een afspraak om de procedure voor de werving van twee nieuwe RvT-leden in gang te zetten. Diversiteit is een aandachtspunt bij de werving. Ook zal een van de twee leden een plek in de auditcommissie moeten innemen. Specifieke expertise op het gebied van bijvoorbeeld demografie zou eventueel ook bij een adviseur van de RvT kunnen liggen.
- Het secretariaat benadert het nieuwe aspirant lid auditcommissie namens de GMR voor een introductie in de auditcommissie.