



Vastgestelde notulen vergadering Raad van Toezicht STAIJ

Datum: donderdag 10 september 2020

Tijd: 17:00

Plaats: STAIJ

Aanwezigen RvT: Marianne Harten (voorzitter), Tim Stok, Paul Hamaker, Martine Brands en Martijn Kragten

Aanwezigen Stafbureau: Arnold Jonk (bestuurder), Marcel de Jong (controller), bij agendapunt 1 en 2), Maaïke Luth (notulist)

1. Opening en vaststelling definitieve agenda

De agenda wordt vastgesteld.

2. 2^e kwartaalrapportage

De RvT bedankt voor het heldere, goed leesbare document.

De controller geeft een toelichting. Het was kort na de vakantie en moeilijk een bijeenkomst te plannen met de auditcommissie, vandaar dat er eenmalig geen vooroverleg gevoerd is. MK merkt op dat het stuk duidelijk de actuele ontwikkelingen laat terugkomen.

In de prognose van de leerlingaantallen is een discrepantie te zien met de schooljaarbegroting. Vooral bij Vrije School Thula bleek de voorspelling niet te kloppen, de klassen zitten daar veel minder vol dan verwacht. Voor STAIJ is dit financieel niet zorgelijk want de inwoning van Thula bij OBS de Dapper betreft nog steeds een tijdelijke situatie. De terugloop van het leerlingaantal op de Bataviaschool is Corona-gerelateerd. Er zijn minder expats in de stad vandaar de terugloop. De fluctuaties op de andere scholen zijn zijn- en uitstroom afhankelijk. Het gaat hier slechts om een kleine variatie. De kinderen van de opgeheven Linnaeus zijn vrijwel allemaal bij STAIJ gebleven.

We verwachten hetzelfde financiële resultaat als in de eerste kwartaalrapportage. Er zijn een paar verschillen in inkomsten en uitgaven te noemen. De RvT merkt op dat de investeringen wat uitblijven en vraagt of het realistisch is om nog 4 ton uit te geven in de laatste maanden. De controller geeft aan dat dit als gevolg van Corona niet haalbaar is maar dat de verwachting is dat er op ICT-gebied nog wel een flinke uitgave komt. De controller voert de komende weken met alle directeuren hierover individuele gesprekken.

Het nieuwe functiehuis kan invloed hebben op de salarisuitgaven en dit is meegenomen in de prognoses. Voor leerkrachten verandert er in het nieuwe functiehuis niets, het gaat om ondersteunende functies. Daarnaast is de beloning van de directeuren in de DC schaal een punt van aandacht. De CAO die is afgesloten is voor deze directeuren financieel niet aantrekkelijk. Stadsbreed is dat een punt waar nu over gesproken wordt en gezocht wordt naar een oplossing.

De oplevering van het nieuwe schoolgebouw op Centrumeiland, De Schatkaart, staat nog gepland op medio 2022. Deze datum is alleen haalbaar als de eisen en budgetten met elkaar in overeenstemming komen. Er zijn nu meer eisen dan er budget is. Lukt overeenstemming niet dan is er een herontwerp nodig en dat zorgt voor vertraging.

De RvT vraagt of er binnen HR aandacht is voor de psychosociale belasting van medewerkers als gevolg van de COVID-situatie. AJ komt daar later in de vergadering op terug. Te zien is een dalend ziekteverzuim, waarschijnlijk is dit het gevolg van de mogelijkheid tot thuiswerken bij afstandsonderwijs. Werken vanuit huis is makkelijker en er wordt dan minder snel een ziekmelding gedaan.

3. Voortgang STAIJ

- **COVID:**

De bestuurder geeft een toelichting op de situatie op de Flevoparkschool nadat daar vandaag bekend werd dat een leerkracht positief getest is op COVID. De GGD doet nu onderzoek op de school en geeft voorlichting aan team en ouders. De belangrijkste boodschap van de bestuurder aan de scholen is dat deze situatie nog lang gaat voortduren en dat men zichzelf niet moet uitputten en kostte wat het kost leerlingen op school moet willen houden door ze te verdelen over andere groepen. We moeten accepteren dat we groepen eerder naar huis zullen sturen. Vanuit STAIJ is hierover een brief verstuurd naar alle ouders om de situatie aan ouders duidelijk te maken. Afstandsonderwijs wordt de regel als de leerkracht niet ziek is maar in afwachting van de uitslag van een covid-test thuis moet blijven. Er zal een hybride vorm ontstaan van school- en thuisonderwijs. De bestuurder heeft het idee dat we het op dit niveau vol kunnen houden en er steeds beter in zullen worden. Scholen moeten de situatie en de werkwijze van voor ze zomervakantie continueren. Het is een lastige en zware periode waar we samen mee om moeten gaan. De RvT heeft bewondering voor de energie waarmee alles wordt opgepakt door de scholen en het stafkantoor.

- **Herstart scholen na de zomervakantie:**

In de week van de start van de scholen werden veel positieve zaken gemeld, er was veel goede energie en er waren geen gaten in de formatie. In de tweede week werd wel duidelijker wat de protocollen voor preventief testen voor gevolgen hebben voor de aanwezigheid van leerkrachten voor de groepen.

- **Zomerscholen (extra onderwijs in de zomervakantie):**

De evaluatie heeft laten zien dat het vrijwel overal goed gegaan is. 160 leerlingen hebben gedurende twee weken van de zomerschool gebruik van gemaakt. De slotdag was een feestdag met een clinic van AJAX. Het is knap hoe dit in zo'n korte tijd door twee STAIJ-medewerkers georganiseerd is (Sophie en Piet) en de motivatie en het enthousiasme van de leerkrachten is heel bijzonder. Het plan is om de zomerscholen volgend jaar verder uit te bouwen. Het is moeilijk te concluderen wat voor onderwijswinst er geboekt is. Het is belangrijk dat het onderwijs op dezelfde wijze gegeven wordt als de eigen docenten, volgens een methode die bewezen is.

- Lerarentekort:
De situatie is veel beter dan vorig jaar. In de hele stad zijn de vacatures voor de vaste formatie gedaald. Over enige tijd krijgen we een overzicht met de cijfers, daar zijn we erg benieuwd naar. Bij STAIJ is alles vervuld, de sluiting van Olympus en Linnaeus heeft daarbij geholpen. Voor de inzet van zijinstromers op de Flevoparkschool en de Dapper is nu wel capaciteit, het gaat erom deze mensen goed te begeleiden want daardoor is de kans veel groter dat de zijinstromers behouden blijven voor het onderwijs. Voorheen kon opleiden van zijinstromers eigenlijk alleen op de grotere scholen omdat die meer capaciteit hebben, op de kleinere scholen werd vaak een te zwaar beroep gedaan op de zijinstromers en dit gaf een risico op uitval.
- Directiezaken:
 - De directeur van de 8^e Montessorischool vertrekt na de herfstvakantie omdat zij een baan heeft aanvaard als directeur van een VMBO-school. De verwachting is dat we in januari een nieuwe schooldirecteur kunnen aanstellen, tot die tijd wordt er een waarnemend directeur aangesteld.
 - Voor de werving van een nieuwe directie van Laterna Magica wordt binnen enkele weken een vacature uitgezet. Op dit moment wordt de leiding van de school goed waargenomen door Sebastiaan van Tongeren.

4. Verslag vergadering 18 juni 2020

Het verslag wordt vastgesteld en op de website geplaatst.

5. Vacature RvT-leden

De vacatures zijn afgelopen zaterdag verschenen in Volkskrant en Parool. De sluitingstermijn is 26 september.

6. Rondvraag en actiepunten

Geen