



***Het team en de ouders van de 4e Montessorischool De Pinksterbloem zijn ambitieus en leggen de lat voor het onderwijs hoog. Welke schooldirecteur gaat deze uitdaging aan in 2021?***

De 4<sup>e</sup> Montessorischool De Pinksterbloem draagt al sinds 1917 het montessorigedachtegoed bewust en met trots uit. De school heeft 396 leerlingen en het team bestaat uit 40 medewerkers. In lijn met de montessori-pedagogiek zijn de kinderen verdeeld over 16 drie-jaargroepen. De Pinksterbloem is sinds 1982 gehuisvest aan de Weesperzijde, in een authentiek en licht pand met uitzicht op de Amstel midden in bruisend Amsterdam.

De lat hoog leggen betekent voor de school dat *De Gulden Tien* het uitgangspunt is om het potentieel van leerlingen te vinden en te ontwikkelen. Er zijn plusklassen in alle bouwen; er is extra ondersteuning voor kinderen die dat nodig hebben; en cultuurbeleid is prominent doorgevoerd.

*Samen Sterk* is het motto van de school, waarin de ambitie om een lerende organisatie te zijn breed gedragen wordt. Daarbij wordt ook gebruik gemaakt van het instrumentarium van LeerKRACHT om het werkplezier te vergroten en de professionele cultuur te verstevigen.

De vacature is ontstaan omdat de huidige directeur en adjunct-directeur zich als kwartiermakers voor een nieuw te bouwen school van STAIJ gaan inzetten.

***Welke kwaliteiten brengt de nieuwe directeur met zich mee?***

- opereert en denkt op een hbo-plusniveau en heeft ervaring als schoolleider;
- een sterke persoonlijkheid die verbindend en oplossingsgericht leiding kan geven;
- als directeur het gezicht van de school is, door betrokken, zichtbaar en toegankelijk te zijn, zowel binnen de school als naar (toekomstige) ouders;
- een visie op het montessorionderwijs heeft ontwikkeld vanuit eerder opgedane werkervaring;
- een empathische en professionele communicatiestijl hanteert en deze ook stimuleert binnen alle geledingen;
- financieel inzicht heeft in schoolbegrotingen en kansen ziet rond het aanvragen van subsidies;
- een netwerk van partners rond de school actief benadert en onderhoudt;
- een bijdrage levert aan het bovenscholse beleid binnen STAIJ.

## PROFIELSCHETS DIRECTEUR 4<sup>E</sup> MONTESSORISCHOOL DE PINKSTERBLOEM

### *Welke uitdagingen pakt de nieuwe directeur op?*

- het delen van de directievoering met een adjunct-directeur in samenspraak met een managementteam met bouw-coördinatoren en intern begeleiders;
- het hoog houden van de onderwijskwaliteit en het behouden van het predicaat *goed* dat de onderwijsinspectie in 2019 aan de school heeft gegeven;
- binnenkort start een pilot met de montessori-rekenkast van AVE-IK. De directeur stimuleert en faciliteert de overstap naar deze methode in het schooljaar 2021/2022;
- het onderhouden en stimuleren van de toepassing van LeerKRACHT in alle bouwen en voor nieuwe collega's;
- de school gedijt bij een directeur die de teamleden kan inspireren en weet te anticiperen op nieuwe en externe ontwikkelingen.

### *Wat biedt de 4e Montessorischool De Pinksterbloem?*

- een fijne montessorischool waar een warme en prettige sfeer heerst en gewerkt wordt met betrokken collega's en ouders;
- een dienstverband bij voorkeur met ingang van 1 maart 2021;
- werktijdfactor 1,0 (inzet voor werktijdfactor 0,8 is ook bespreekbaar) ;
- inschaling in de D12-schaal volgens de CAO PO;
- toepassing van de CAO PO;
- de gemeente Amsterdam biedt naast de reguliere vergoeding woon-werkverkeer ook een extra vergoeding aan onder bepaalde voorwaarden.



**De Pinksterbloem**

4e Montessorischool

*Nieuwsgierig geworden? Kijk dan vooral op de website van: [www.depinksterbloem.nl](http://www.depinksterbloem.nl)*



De 4<sup>e</sup> Montessorischool De Pinksterbloem is onderdeel van Stichting Samen tussen Amstel en IJ (STAIJ), hét bestuur voor openbaar basisonderwijs in stadsdeel Oost in Amsterdam. Sinds 2008 verzorgen ongeveer 600 medewerkers het onderwijs voor ca. 6000 leerlingen. Er zijn 18 scholen waaronder een school voor nieuwkomers en een school voor speciaal basisonderwijs.

Voor meer informatie over STAIJ zie [www.staij.nl](http://www.staij.nl)

### Sollicitatieprocedure

1. U kunt uw belangstelling voor deze vacature kenbaar maken door een motivatiebrief en CV per e-mail te sturen naar de beleidsmedewerker P&O: [jgravenberch@staij.nl](mailto:jgravenberch@staij.nl)  
Voor nadere informatie over de vacature kan contact opgenomen worden met Joanne Gravenberch, ma t/m do bereikbaar op telefoonnummer 06-43116724.
2. Uw reactie dient uiterlijk **vrijdag 1 januari 2021** ingediend te zijn. *Externe acquisitie wordt niet op prijs gesteld.*
3. Belangrijke data voor kandidaten die worden uitgenodigd voor een geprek:
  - eerste gespreksronde 13 januari 2021 in de middag
  - tweede gespreksronde 26 januari 2021 eind van de middag

*Wij streven ernaar om de gesprekken in een persoonlijke setting en op de schoollocatie te laten plaatsvinden. Mocht de situatie door coronamaatregelen onverhoopt wijzigen, dan zal een deel van de procedure via videobellen worden georganiseerd.*