



Vastgestelde notulen vergadering Raad van Toezicht STAIJ

Datum: donderdag 5 november 2020

Tijd: 17:00

Plaats: STAIJ

Aanwezigen RvT: Marianne Harten (voorzitter), Tim Stok, Paul Hamaker, Martine Brands en Martijn Kragten

Aanwezigen Stafbureau: Arnold Jonk (bestuurder), Sophie Hertzberger, bij agendapunt 2, Maaïke Luth (notulist)

1. Opening en vaststelling definitieve agenda

De agenda wordt vastgesteld.

2. Evaluatie zomerscholen

De RvT bedankt Sophie Hertzberger voor het heldere, goed leesbare document.

Sophie Hertzberger geeft een toelichting.

Het doel van de zomerscholen was een of meerdere negatieve gevolgen van de schoolsluiting in de tijd van Corona ongedaan te maken.

Selectie leerlingen gemaakt met IB'er, leerkrachten en ouders. We hebben in hele korte tijd moeten handelen vanwege het kort van tevoren te horen krijgen dat we de subsidie binnen toegekend kregen. Voor herhaling vatbaar. Wel een aantal leerpunten voor de volgende keer.

Wat niet goed gegaan bij selectie:

Er waren relatief veel kinderen met gedragsproblematiek, volgende keer beter kijken naar de groepsdynamiek. Gemiddeld waren er 12 leerlingen per groep, dat was prima. Rolmodellen, veel leerkrachten die niet een afspiegeling waren qua achtergrond. De vindbaarheid van de scholen voor de ouders/externen, dus vaak moeilijk te vinden, ingang van de school etc. Dit kregen we terug van de workshopleiders.

AJAX cliq was heel motiverend en goed voor de beweging en conditie, de kinderen hadden duidelijk in corona tijd te weinig bewogen. Er kwamen veel suggesties van leerkrachten, daarom doen we het vormgeven volgend jaar samen met een aantal leerkrachten over duur inhoud en materiaal. Workshop yoga mindfulness, graffiti art, koken, leren sporten als een trainer, storytelling met schoolschrijver, in mijn buurt waarin met mensen in de buurt in gesprek werd gegaan door leerlingen dans, etc. Eigen netwerk aangesproken voor het vinden van geschikte workshops, gemeente heeft ook geholpen maar uiteindelijk was het onder tijdsdruk nodig om het eigen netwerk aan te spreken. Sommige workshopgevers waren pedagogisch niet heel sterk. Niet iedere workshop had een goede match met de doelgroep waar ze voor stonden. Opleid en getraind om met een bepaalde doelgroep is een

belangrijk criterium. Het was een goede leerschool, ook voor ons. Het aantal mensen dat in Amsterdam ervaring krijgt met het werken met groepen kinderen neemt in rap tempo toe. Andere besturen kozen ervoor ook vrijwilligers in te zetten, dit bleek vaak niet te werken. Eigen leerkrachten die de kinderen goed kennen werkt beter.

De gemeente heeft gevraagd of we dit ook in de Kerstvakantie te organiseren. We gaan dat niet doen, te uitputtend voor het personeel. Is iets geheel anders dan een paar weken afsnoepen van de zomervakantie.

Het algemene beeld is dat de kinderen heel goed gedaan heeft. We hebben geen cognitieve opbrengsten geanalyseerd/gemeten. We weten al vanuit Zuidoost dat dit werkt. We hoeven dat niet helemaal te gaan evalueren.

Raad van Toezicht vindt het een heel goed initiatief. Financieel zijn we binnen de kaders gebleven.

3. Verslag auditcommissie 29 oktober 2020

- Rekening houden met het sneuvelen van de onderhoudsvoorziening en dat dit op een andere manier wordt weergegeven in het jaarverslag. Een groot deel van het eigen vermogen zal dan weg zijn.
- Componentenmethode
- Prestatiebox
- Impact Corona op de Cijfers, welgeteld een ton, mondk, schoonmaakkosten
- Dit was de eerste bijeenkomst met opvolger van Theo Bakker, Nicoline Dersjant.

4. Voortgang STAIJ

- COVID:
Binnen scholen is het duidelijk merkbaar dat de besmettingen weer beginnen af te nemen. Minder groepen die naar huis gestuurd moeten worden. Mensen worden wel prikkelbaarder, irritaties lopen op, binnen schoolteams, ouders en scholen. Sec loopt het goed. Op het stafbureau is na een paar besmettingen iedereen weer aan het werk. Een dergelijke impact op de leerlingen van de sluiting van de scholen heeft Arnold nog niet eerder gezien. Over inhaalprogramma's praten we in het DB, we zeten daar hoog op in, daarbij realiseren wij ons, en daarover praten we met het VO, dat er kindereenzijn die niet meer te tijd hebben om alles te kunnen inhalen omdat ze vorig jaar in groep 7 zaten. Hoe gaat het VO om met het accepteren van leerlingen in het VO, daarover gaan we in gesprek met het VO. We zijn optimistisch over de lagere groepen, die halen het wel in waarschijnlijk.
- Lerarentekort:
Nu is er met statistiek aangetoond dat het tekort daalt en ook minder ongelijk verdeeld is. Uit de cijfers blijkt dat je 2015 met 2019 vergelijkt is dat STAIJ het bestuur is met het meest constante leerkrachtaantal. Daar zijn we trots op want we hebben er enorm op ingezet.
- Directiezaken:
 - Procedure directeur 8^e Mont is bijna afgewikkeld.

- Directie 4^e Mont is met het bestuur in gesprek over de toekomstige inzet en bezetting.
- De nieuwe directeur van IKC Laterna Magica is benoemd.

5. Verslag vergadering 10 september 2020

Het verslag wordt vastgesteld en op de website geplaatst.

6. Vacature RvT-leden

De Raad van Toezicht stemt in met de voordracht van de nieuwe leden Raad van Toezicht: Abdou Najib en Liesbeth Verheggen.

Stappenplan:

- Plannen kennismaking in de RvT met de nieuwe RvT-leden;
- Kennismaken met de GMR-leden op 10 november.
- De communicatie naar directeuren en andere medewerkers van STAIJ gebeurt nadat de GMR het gesprek gevoerd hebben.
- Voordracht ter benoeming bij de gemeenteraad.
- Afscheid Paul en Tim in januari plannen.
- Abdou Najib is beoogd lid van de auditcommissie, Martijn plant met hem een introductiegesprek.

7. Ontmoeting RvT en GMR op dinsdag 17 november

Het thema is dit keer ICT, de hele RvT is erbij aanwezig, we gaan de ervaringen uitwisselen. Vooraf wordt nog informatie verstuurd, de vorm van het overleg wordt vooraf bepaald door de voorzitters van RvT en GMR.

8. Rondvraag en actiepunten

Geen