

PROFIELSCHETS DIRECTEUR SBO HET SPECTRUM



SBO Het Spectrum zoekt per 1 augustus 2021 een

Directeur

(aanstelling 1,0 fte)

Onze gewaardeerde directeur gaat na 20 jaar met pensioen.

Wij zoeken iemand die op een enthousiaste en verbindende wijze de school verder kan ontwikkelen.

Onze school

SBO Het Spectrum is een openbare school voor speciaal basisonderwijs in Amsterdam Oost. De school heeft twee vestigingen: één in de Watergraafsmeer (met ruim 100 leerlingen, verdeeld over 8 groepen) en één op IJburg (met ruim 40 leerlingen, verdeeld over 4 groepen). De vestigingen functioneren zelfstandig. Het totale team bestaat uit 43 personen.

Het Spectrum biedt een veilige leeromgeving waarin leren belangrijk is, maar dan wel leren naar kunnen en dat kunnen is voor elk kind anders. Het gemiddelde kind bestaat immers niet. Wij streven als school voor primair onderwijs de kerndoelen na, al zullen deze zeker niet voor alle leerlingen haalbaar zijn. Op SBO Het Spectrum is het didactisch- en pedagogisch handelen sterk met elkaar verbonden. Er wordt continu gezocht naar een balans tussen cognitieve, sociaal-emotionele en creatieve ontwikkeling.

Een belangrijk doel voor ons is er voor te zorgen dat ieder kind met plezier naar school gaat. Daar ligt onze gedeelde passie. Veel van onze leerlingen starten met negatieve onderwijservaringen op onze school. Wij kijken altijd naar wat een kind wél kan en naar wat er wél goed gaat. Wij werken er met z'n allen aan om leerlingen succeservaringen te geven en vol zelfvertrouwen naar school te laten gaan.

Bij onze leerlingen is sprake van diverse uiteenlopende problematiek waar verschillende oorzaken aan ten grondslag kunnen liggen. De aanpak van deze problemen vereist een longitudinale, cyclische en multidisciplinaire diagnostiek. In dit kader werken we bij ons op school ook met een orthopedagoog, logopedist en fysiotherapeut en werken wij samen met verschillende externe partners waaronder het Ouder en Kindteam in de buurt en twee aanbieders van gespecialiseerde jeugdhulp in Amsterdam.

Welke kwaliteiten brengt de nieuwe directeur met zich mee?

- opereert en denkt op een hbo-plus niveau en heeft ervaring als schoolleider;
- heeft passie voor en affiniteit met de SBO-doelgroep, zowel de kinderen als hun ouders;
- heeft een inhoudelijke visie op de koers van het SBO, bij voorkeur opgedaan vanuit eerder opgedane werkervaring binnen het SBO;
- kan integraal schoolbeleid ontwikkelen, vormgeven, aansturen en borgen;
- is besluitvaardig en kan daadkrachtig optreden;
- is zichtbaar, aanspreekbaar en toont aandacht;
- kan sturen op kwaliteitsverbetering en cultuurverandering;
- is een sterke persoonlijkheid die verbindend en oplossingsgericht leiding kan geven;
- is als directeur het gezicht van de school, door betrokken, zichtbaar en toegankelijk te zijn, zowel binnen de school, naar ouders, als naar externe partners;
- hanteert een empathische, transparante, constructieve en professionele communicatiestijl en stimuleert deze ook binnen alle geledingen;
- heeft financieel inzicht in schoolbegrotingen en benut kansen rond het aanvragen van subsidies;
- benadert en onderhoudt actief een netwerk van partners rond de school, waaronder ook de reguliere basisscholen in Amsterdam Oost;
- levert een bijdrage aan het bovenscholse beleid binnen STAIJ, met name op het gebied van passend onderwijs.

Welke uitdagingen pakt de nieuwe directeur op?

- wij zoeken iemand die, rekening houdend met de huidige situatie, de school en het onderwijs verder kan ontwikkelen en het team weet mee te nemen in (onderwijskundige) vernieuwing en verdieping;
- wij zoeken iemand die de kansen onderzoekt van de samenwerking en verbinding tussen de twee vestigingen;
- wij zoeken iemand die vanuit het SBO de ondersteuning in het regulier onderwijs helpt te versterken;
- wij zoeken iemand die kan anticiperen op ontwikkelingen binnen Amsterdam en het SWV primair onderwijs Amsterdam/Diemen.

Wat biedt SBO Het Spectrum?

- een school met een enthousiast team met een groot hart voor de kleurrijke doelgroep;
- een dienstverband bij voorkeur met ingang van 1 augustus 2021;
- werktijdfactor 1,0 (inzet voor werktijdfactor 0,8 is bespreekbaar);
- inschaling in de D12-schaal volgens de CAO PO;
- toepassing van de CAO PO;
- de gemeente Amsterdam biedt naast de reguliere vergoeding woon-werkverkeer ook een extra vergoeding aan onder bepaalde voorwaarden.

Nieuwsgierig geworden? Kijk dan vooral op de website:

[SBO Het Spectrum, openbare school voor speciaal basisonderwijs](#)



SBO Het Spectrum is onderdeel van Stichting Samen tussen Amstel en IJ (STAIJ), hét bestuur voor openbaar basisonderwijs in stadsdeel Oost in Amsterdam. Sinds 2008 verzorgen ongeveer 600 medewerkers het onderwijs voor ca. 6000 leerlingen. Er zijn 17 scholen waaronder een school voor nieuwkomers en een school voor speciaal basisonderwijs.

Voor meer informatie over STAIJ zie [Samen Tussen Amstel en IJ « Openbaar Primair Onderwijs](#)

Sollicitatieprocedure

1. U kunt uw belangstelling voor deze vacature kenbaar maken door een motivatiebrief en CV per e-mail te sturen naar de algemeen beleidsmedewerker: mhoedemaker@staij.nl
Indien u vragen heeft over de vacature dan kunt u contact opnemen met Arjen Horst (voorzitter van de MR van SBO Het Spectrum), tel 06 5756 6260, of Mirjam Hoedemaker (algemeen beleidsmedewerker STAIJ), tel 06 4103 1367.
2. Uw reactie dient uiterlijk zondag 11 april 2021 ingediend te zijn. *Externe acquisitie wordt niet op prijs gesteld.*
3. Belangrijke data voor kandidaten die worden uitgenodigd voor een gesprek:
 - eerste gespreksronde dinsdag 20 april vanaf 15:00 uur
 - tweede gespreksronde maandag 26 april vanaf 15:00 uur.

Wij streven ernaar om de gesprekken in een persoonlijke setting en op de schoollocatie te laten plaatsvinden. Mocht de situatie door corona-maatregelen onverhoopt wijzigen, dan zal een deel van de procedure via videobellen worden georganiseerd.