

PROFIELSCHETS DIRECTEUR

De Indische Buurt School



DE INDISCHE BUURT
SCHOOL

De Indische Buurt School zoekt per 1 augustus 2021 een

Directeur

(aanstelling 0,8-1,0 fte)

De school is een gemengde buurtschool met als motto: "Samen wonen, samen leren, samen investeren" en neemt actief deel aan projecten in de buurt.

Belangstelling, acceptatie van ieders identiteit en wederzijds vertrouwen tussen leerlingen, leerkrachten en ouders zijn kernwaarden van de school. De Indische Buurtschool creëert een wereld waarbij de kinderen zich veilig en geaccepteerd voelen in een duidelijke structuur.

De steun van de ouders is daarbij onontbeerlijk. Ouders en school maken optimaal gebruik van elkaars talenten en hebben als uitgangspunt: Een leven lang leren. Naast de basisvakken en een goed pedagogisch klimaat met als kern De Vreedzame School/Unesco zorgt de school voor een breed onderwijsaanbod van sport, muziek, kunst en cultuur.

De Indische Buurtschool maakt deel uit van het project De Amsterdamse Familieschool. Dit is project dat door de gemeente Amsterdam is geïnitieerd en wordt bekostigd. Tal van activiteiten in het kader van ontmoeting zowel van ouders als van kinderen heeft geleid tot een school waarin kinderen uit vele culturen gezamenlijk een "gemengde" school vormen die een afspiegeling is van de buurt.

De Indische Buurt School staat in de Indische Buurt in Amsterdam Oost en heeft twee locaties, één in de Bankastraat en één in de Balistraat.

Meer informatie kunt u lezen op www.deindischebuurtschool.nl en op www.scholenopdekaart.nl

Welke kwaliteiten brengt de nieuwe directeur met zich mee?

Hij/Zij:

- is als directeur het gezicht van de school, door betrokken, zichtbaar en toegankelijk te zijn, zowel binnen de school, naar ouders en leerlingen, als naar externe partners;
- heeft of volgt een erkende schoolleidersopleiding;
- heeft passie voor en affiniteit met een gemengde doelgroep, zowel m.b.t. de kinderen als hun ouders;
- heeft een inhoudelijke visie op primair onderwijs;
- kan integraal schoolbeleid ontwikkelen, vormgeven, aansturen en borgen;
- is besluitvaardig en kan daadkrachtig optreden;
- is zichtbaar, aanspreekbaar en toont aandacht;
- kan sturen op kwaliteitsverbetering;
- is een sterke persoonlijkheid die verbindend en oplossingsgericht leiding kan geven;

- hanteert een empathische, transparante, constructieve en professionele communicatiestijl en stimuleert deze ook binnen alle geledingen;
- heeft financieel inzicht in schoolbegrotingen en benut kansen rond het aanvragen van subsidies;
- benadert en onderhoudt actief een netwerk van partners rond de school, waaronder ook de andere basisscholen in Amsterdam Oost;
- levert ook een bijdrage aan het bovenschoolse beleid binnen STAIJ;

Welke uitdagingen pakt de nieuwe directeur op?

- wij zoeken iemand die, rekening houdend met de huidige situatie, de school en het onderwijs verder kan ontwikkelen en het team weet mee te nemen in onderwijskundige vernieuwing en verdieping en die de kansen onderzoekt van nauwere samenwerking en verbinding tussen de twee locaties;

Wat biedt De Indische Buurt School

- een school met een enthousiast team met een groot hart voor de gemengde doelgroep;
- een dienstverband bij voorkeur met ingang van 1 augustus 2021;
- werktijdfactor 1,0 (inzet voor werktijdfactor 0,8 is bespreekbaar);
- inschaling in de D12-schaal volgens de CAO PO;
- toepassing van de CAO PO;
- de gemeente Amsterdam biedt naast de reguliere vergoeding woon-werkverkeer ook een extra vergoeding aan onder bepaalde voorwaarden.

Nieuwsgierig geworden? Kijk dan vooral op:

www.deindischebuurtschool.nl , www.scholenopdekaart.nl , www.staij.nl , Indische Buurtschool | Unesco Commissie



De Indische Buurt School is onderdeel van Stichting Samen tussen Amstel en IJ (STAIJ), het bestuur voor openbaar basisonderwijs in stadsdeel Oost in Amsterdam. Sinds 2008 verzorgen ongeveer 600 medewerkers het onderwijs voor ca. 6000 leerlingen. Er zijn 17 scholen waaronder een school voor nieuwkomers en een school voor speciaal basisonderwijs.

Voor meer informatie over STAIJ zie www.samentussenamstelenij.nl

Sollicitatieprocedure

1. U kunt uw belangstelling voor deze vacature kenbaar maken door een motivatiebrief en CV per e-mail te sturen naar: pwagemaker@staij.nl
Indien u vragen heeft over de vacature dan kunt u contact opnemen met Piet Wagemaker, 06-13454474
2. Uw reactie dient uiterlijk zondag 18 april 2021 ingediend te zijn. *Externe acquisitie wordt niet op prijs gesteld.*
3. Belangrijke data voor kandidaten die worden uitgenodigd voor een gesprek:
 - eerste gespreksronde is woensdag 19 mei 2021 vanaf 15 uur

Wij streven ernaar om de gesprekken in een persoonlijke setting en op de schoollocatie te laten plaatsvinden. Mocht de situatie door corona-maatregelen onverhoopt wijzigen, dan zal een deel van de procedure via videobellen worden georganiseerd.